



年間到達目標

- ①日勤、夜勤業務を指導者の指導のもと、メンバーの一員として行える
- ②基本的な看護技術を習得し安全に実施できる
- ③クリニカルラダーレベルⅠ認定

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
【看護業務目安】	【入職時研修】 【配属】	【看護記録】	【担当看護師業務】	【中勤：遅番業務】	【夜勤業務開始】 	【中間評価】	【夜勤自立】	2年目に向けての準備期				
【月別到達目標】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・院内の環境に慣れる</li> <li>・スタッフとのコミュニケーションがとれる</li> <li>・自身の体調管理ができる</li> <li>・各部署の役割や特徴がわかる</li> <li>・物品の配置を覚える</li> <li>・看護技術習得基準に沿って習得できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入院看護の流れを知り、指導者とともに入院患者のケアができる</li> <li>・指導者の受け持ち患者1~2名を日勤帯で受け持つことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・患者受持ち、担当看護ができる</li> <li>・日勤帯で患者3~4名を受け持つことができる</li> <li>・指導者とともに入院当日の対応ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日勤帯で患者4名~8名受け持つことができる</li> <li>・夕方から消灯迄の患者ケアができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指導者とともに夜勤業務が行える(2回/月)</li> <li>・初めての夜勤では状態の安定した患者を複数名受け持つことができる</li> <li>・2回目以降は各病棟の患者数や特性を踏まえて受け持つことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中間評価で自分のできていないことがわかり、目標が立案できる</li> <li>・夜勤業務を指導を受けながら従事できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夜看護職員2人メンバーの1人として業務できる(他スタッフと同数の患者を受け持つことができる)</li> <li>・事例研究発表会の準備開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・急変時にリーダーの指示を受け、適切な対応ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指導者とともにラクリニカルラダーレベルⅠ認定に向けて取り組むことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事例からの学びを共有できる</li> <li>・1年の振り返りができ、自己の看護観をまとめることができる</li> <li>・次年度に向けて今後の課題を明確にする</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1年間の評価ができ、2年目になる準備ができる</li> </ul>	
【院内研修】	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;新入職研修&gt;</li> <li>・オリエンテーション</li> <li>・看護部概要・看護部教育計画・看護技術(注射・採血・輸液管理・オムツ交換・排泄)</li> <li>・気管気道内吸引・十二誘導心電図・移動介助他)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全：コードブルー研修</li> <li>・医療安全：医薬品研修</li> <li>・感染：法定研修(第1回)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全：法定研修(第1回)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人情報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療安全：急変時対応研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染：法定研修(第2回)</li> <li>・接遇研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全：KYT研修</li> <li>・防災訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全：放射線</li> <li>・医療安全：医療ガス</li> </ul>			
【看護部研修】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・輸液ポンプの使用法</li> <li>・フィジカルアセスメント</li> <li>・スキンケア</li> </ul>  <p>新人交流会①</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・薬物療法</li> <li>・エンゼルケア</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・転倒、転落予防</li> </ul> <p>新人交流会②</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・急変時対応</li> <li>・気管挿管時の介助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームでの協働</li> <li>・感染対策(インフルエンザ、ノロウイルス)</li> </ul> <p>新人交流会③</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・倫理Ⅰ</li> <li>・心電図モニター</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護研究Ⅰ</li> <li>・感染経路別対策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・輸血</li> </ul> <p>新人交流会④</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人事例研究発表会</li> </ul>		

指導のもと1人でできることも増えてくると思いますが、まだまだ指導者に相談しながら看護を実践する時期です。